

DURÉE & MODALITÉS

6 demi-journées :
21 h de formation
En présence
conformément aux
précautions sanitaires
9H-12H30
14H-17H30

PUBLIC

Dirigeant.e.s, salarié.e.s,
bénévoles,
accompagnatrice.eur.s
de projets relevant de
l'économie solidaire et
de la transition
écologique

PRE-REQUIS

Aucun pré-requis

CONTENU

Présentation de la formation

Si vous êtes une structure de l'économie sociale et solidaire (ESS) désireuse d'améliorer vos pratiques de gouvernance, pour qu'elle soit plus partagée, plus collective, cette formation organisée en partenariat MES France et MES Occitanie, vous en donne à la fois une vision globale et une approche pratique. Nous y abordons les grands principes, des outils, les questions de posture individuelle et de culture collective que cette démarche induit. Vous pourrez également commencer à esquisser le chemin de transformation et d'articulation du JE et du NOUS qu'elle offre à vivre.

Objectifs d'apprentissage

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en capacité de

1. **CONNAÎTRE** : acquérir des bases théoriques et pratiques pour animer un collectif de gouvernance
2. **PRENDRE SOIN** : savoir mettre en place des conditions favorables à la montée en confiance individuelle et collective
3. **ACCOMPAGNER** : pouvoir repérer, accueillir et conforter des dynamiques soutenues par les émotions
4. **PRATIQUER** : découvrir de nombreux outils d'animation de réunion
5. **OBSERVER** : prendre conscience de ses propres modèles réflexes
6. **CO-CONSTRUIRE** : élaborer ensemble un référentiel commun partagé de gouvernance collective

MODALITÉS

date : du 14 au 16
décembre 22

Modalités d'apprentissage

Apports théoriques et
méthodologiques
Mises en situation avec retour
réflexif
Partages et échanges d'expériences
Analyse critique, études de cas

Nombre de stagiaires:
17 personnes maximum

Tarif
1 500 € prise en charge par OPCO. Si
vous n'avez pas de prise en charge
au titre de la formation
professionnelle, contactez-nous
directement. Nous souhaitons que
les contraintes financières ne soient
pas un obstacle

Maison des Réseaux Artistiques et
Culturels
221, rue de Belleville - Paris 20e

lieu de formation



PROGRAMME

Demi-journée 1 : Présentation des principes de fonctionnement de la communauté apprenante - inclusion des nouveaux.les participant.e.s

- Mise en confiance du groupe : interconnaissance, présentation/révision/ amendements des règles de vie du groupe, attentes individuelles...
- A partir d'une pratique simple : observer et reconnaître ce qu'il se passe en moi lorsque j'interagis avec les autres
- Questionnaire d'observation individuelle (conscientisation)
- Partage en binôme
- Travail en petits groupe : quels éléments peuvent améliorer mes capacité à coopérer ?

Demi-journée 2 : Présentation de l'avancement du référentiel, appropriation et mise en forme

- Pour les personnes nouvelles : description appuyée sur le canevas partagé du fonctionnement dans mon organisation
- En parallèle, les « ancien.ne.s » synthétisent les productions des sessions précédentes
- Mise en commun en groupes de pairs
- Restitutions originales

Demi-journée 3 : Observation de soi et des autres pour construire ses habilités relationnelles

A partir d'un exercice pratique, observation de soi et analyse réflexive

- Les perceptions, les préjugés et les jugements : les observer et les accueillir pour négocier avec son inspectrice.eur intérieur.e,
- Pratique, observation de soi, freins réactionnels, partage en binôme et retours en groupe

Demi-journée 4 : Co-construction d'un référentiel à partir des productions de la 2ème demi-journée

Mise en commun et pratique du processus cyclique de 6 grandes phases de gouvernance ouverte à ses membres, piliers d'une démocratie en acte :

1. INFORMER EN TRANSPARENCE : conditions matérielles et , accessibilité des éléments pour que chacun.e puisse se forger un avis
2. ÉCHANGER et DÉBATTRE : temps et modalités d'expression et d'écoute pour partager les points de vue,
3. DELIBERER pour créer un consensus en donnant sa place à chacun.e dans le processus
4. DECIDER : Prendre le temps pour amender, acter et célébrer le consensus partagé et ou arbitrer pour ne pas bloquer le fonctionnement
5. OBSERVER : prendre du recul et partager les ressentis sur les modalités de fonctionnement
6. ANIMER les 5 fonctions

PROGRAMME

Demi-journée 5 : Pratique et régulation des conflits

En tant que creusets de créativité collective, les conflits sont les ingrédients indispensables à l'agilité et à la résilience des organisations. Néanmoins pour ne pas tomber dans la violence, leur régulation et la prise en compte de nos tendances réactives sont aussi importantes

Grâce au théâtre forum, nous construirons des saynètes partant de situations concrètes, pour nous donner un espace de pratiques relationnelles du conflit en cherchant des solutions inclusives et la réduction des violences réactionnelles.

Demi-journée 6 : Pratique décisionnelle pour l'élaboration du référentiel, à partir des productions réalisées la veille

A partir d'un ou plusieurs outils, le groupe tentera de reconstruire tout un processus décisionnel.

Chaque étape du processus fera l'objet d'un debriefing et en tirera les enseignements.

Bilan et évaluation

Les avancements de la communauté seront mis en forme et célébrer.

ADMINISTRATION

organisme de formation

MES Occitanie

Bérenice Dondeyne

Responsable pédagogique
copresidence@mes-occitanie.org - Tél. 06 65 24 56 32

Léopol Dauriac

Responsable administratif et financier
leopol.dauriac@mes-occitanie.org - Tél.: 06 63 56 59 20

Modalités d'inscription

Par mail

à copresidence@mes-occitanie.org

Modalités d'évaluation

Modalités-délais d'accès

Nous avoir communiqué l'intention de participer à la formation au moins 3 semaines avant celle-ci.

Situation particulière

Pour tout besoin spécifique ou situation de handicap, veuillez nous contacter pour les éventuelles adaptations à prévoir.

- Satisfaction individuelle et collective
- Evaluation des acquis en fin de formation
- Questionnaire d'impact 6 mois



UNE COMMUNAUTE APPRENANTE POUR CO-CONSTRUIRE UN REFERENTIEL

Cette formation s'adresse aux dirigeant.e.s, salarié.e.s, bénévoles, accompagnatrice.eur.s de projets relevant de l'économie solidaire et de la transition écologique, c'est-à-dire des acteur.rice.s qui s'organisent pour améliorer et maintenir leur qualité de vie et de travail et ou co-construisent des initiatives alternatives aux fonctionnements économiques dominants, prédateurs et inconscients des besoins d'autrui, intéressé.e.s par les problématiques de gouvernance collective et partagée comme levier de résilience des communautés humaines.

La communauté apprenante qui co-construit le référentiel s'attache à accueillir les nouvelles personnes à chaque session dans une volonté pédagogique d'expérimenter et de s'aguerrir à la géométrie variable des communautés humaines qui s'attèlent à la transition écologique et solidaire. Autrement dit, il y est d'emblée question de tenter de répartir plus équitablement les efforts d'adaptation entre les nouveaux et nouvelles arrivant.e.s et les participant.e.s constituant le groupe initial.

La formation est globalement organisée, en déconstruisant les rapports sociaux habituels qui encouragent les rapports de forces. Dans le but de co-construire un référentiel partagé des gouvernances collectives, toute personne ayant participé à au moins une session est invitée permanente des sessions suivantes

INTERVENANT.E.S



bruno.lasnier@le-mes.org
tél.: 06 10 43 24 51

Bruno LASNIER
Formateur Économie Solidaire et coopération

Responsable de terrain chez Médecins Sans Frontières de 1994 à 2002 puis Directeur de l'Agence Provençale pour une Économie Alternative et Solidaire, de janvier 2003 à décembre 2014, il est aujourd'hui Délégué général du MES. Titulaire d'un Master2 Administration Économique et Sociale : Parcours Développement Local et Économie Solidaire à l'Université de Valenciennes et du Hainaut-Cambrésis, il intervient en formation auprès de différents organismes, comme le CNAM Paris, sur l'utilité sociale, le financement, les méthodes coopératives et outils collaboratifs...



alice.oechsner@le-mes.org
tél.:06 95 37 83 78

Alice OECHSNER DE CONINCK
Formatrice gouvernance, relationnel et coopération

22 ans dans l'habitat, dont 7 à accompagner l'habitat participatif en tant qu'entrepreneure-salariée. Depuis 2018, elle coordonne des projets citoyens dans l'économie solidaire. Elle est aussi formatrice et coordinatrice d'un recherche action en Innovation sociale pour la transition écologique et solidaire. Titulaire d'un Master 2 en Urbanisme et formée à la coopération et en tant que formatrice, elle s'appuie sur les pédagogies actives et les démarches d'éducation populaire pour transmettre par la pratique la coopération entre parties prenantes, la conduite de projets complexes ...

Inscription en ligne en remplissant le formulaire suivant

<https://bit.ly/3H5UGHA>



« certificat n°FRCM22142 »
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION

Mouvement pour l'Économie Solidaire Occitanie/Adepes

Siège social: 2, rue Lizop 31 100 Toulouse
Accueil : 43, rue Bayard 31 000 Toulouse
Tél.: 06 65 24 56 32 -N° siret : 42 497 906000045-

Organisme de formation n°73 31 05464 31- OPCO Uniformation 27323260



Date de mise à jour : 20/10/2022

Mouvement pour l'Économie solidaire Occitanie : 2 rue de Lizop, 31100 Toulouse (adresse postale)
Accueil : 43, rue Matabiau 31000 Toulouse (antenne), siège social 15 rue du Gen de Marmier 31 300 Tlse